

ПРОТОКОЛ № 10

засідання Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради

1 грудня 2015 року

м. Київ

ПРИСУТНІ:

від Міністерства оборони України: ГУССВ Ю.В. – заступник Міністра оборони України; ЩЕРБІНІН О.М. – заступник директора Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України; КІХТЕНКО Л.Г. – заступник начальника відділу грошового забезпечення та заробітної плати Управління організаційного, оплати праці, соціальних питань та тарифікації Департаменту фінансів Міністерства оборони України; КЛИМЕНКО К.О. – ТВО директора Департаменту державної власності Міністерства оборони України; п-к ЛИТВИНЧУК В.І. – начальник Відділу державного нагляду за охороною праці Міністерства оборони України; п-к ГОЛОТА В.М. – начальник відділу військово-соціальної роботи Головного управління по роботі з особовим складом Збройних Сил України; п-к ЖУК І.Л. – начальник відділу економічної діяльності Головного квартирно-експлуатаційного управління Збройних Сил України; РАЗУМЦЕВА Г.І. – головний спеціаліст відділу соціальної політики Департаменту соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України.

від Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України: МІРОШНИЧЕНКО Д.Т. – голова ЦК профспілки; ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – заступник голови ЦК профспілки-головний спеціаліст з питань соціально-економічного захисту працівників; ВЕЛЬКІН Ю.М. – голова об'єднаного комітету працівників Центрального апарату Міністерства оборони України та Генерального штабу ЗС України; БРИНЦЕВА Н.Д. – голова профкому Національного університету оборони України; БРАГІНСЬКИЙ Л.Я. – голова Київської об'єднаної профспілкової організації працівників Повітряних Сил України; ЖУКОВЕЦЬКИЙ В.Г. – голова профкому ДП «Львівський державний авіаційно-ремонтний завод»; КАСЬЯН І.М. – головний спеціаліст з питань адміністративно-господарської роботи ЦК профспілки; Зінченко В.А. – голова об'єднаного комітету № 3 м. Біла Церква; Іваненко О.Б. – голова профкому Житомирського військового інституту ім. С.П. Корольова; Мірошніченко М.С. – спеціаліст з оргроботи ЦК профспілки; Мудрик Н.І. – голова профкому Української військово-медичної академії; Симоненко О.І. – голова об'єднання первинних профспілкових організацій військових частин Київського гарнізону.

ГОЛОВУЮТЬ:

МІРОШНИЧЕНКО Д.Т. – співголова Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – голова ЦК профспілки;

ГУССВ Ю.В. – заступник Міністра оборони України.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Форми здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин у військових частинах Збройних Сил України.

2. Ліквідація заборгованості із заробітної плати працівникам державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України.

СЛУХАЛИ:

Вступне слово МІРОШНИЧЕНКА Д.Т. – щодо здійснення соціального діалогу на галузевому рівні в сучасних умовах.

У Збройних Силах України змінюється особовий склад, оновлюється керівництво, приходять нові, молоді, енергійні посадові особи, які не мають практики і досвіду співпраці з трудовим колективом, з профспілковими організаціями, особливо по укладенню колективних договорів.

Згідно статті 5 Закону України «Про Збройні Сили України» особовим складом Збройних Сил є військовослужбовці та працівники ЗСУ і успіх досягається шляхом об'єднання зусиль та забезпечення взаємодії усіх ланок військового управління.

На всіх рівнях військового управління відносини повинні бути відповідними до діючого законодавства України – як для військових, так і для працівників, гідна праця яких та їх соціальний захист регулюються відповідно до загальнодержавних законодавчих актів.

На цей час прийнятий у першому читанні новий Трудовий кодекс України, розглядається проект нового закону про колективні договори і угоди. Юридичні, кадрові служби у військових трудових колективах мають вести відповідну роз'яснювальну роботу щодо адаптації цих законодавчих ініціатив до нових умов.

ЦК профспілки постійно підтримує зв'язок з профактивами військових частин, проводить відповідну роз'яснювальну роботу з членами профспілки. У той же час, сьогодні висуває багато запитань, які потребують більш фахового, адміністративного втручання і робота ЦК профспілки у своїх структурних підрозділах на територіальному рівні яскраво про це свідчить.

ГУССВ Ю.В. – щодо функціонування Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради у Міноборони.

Міноборони завжди готове до соціального діалогу, зокрема діяльність Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради керівництво Міноборони вважає частиною демократичного цивільного контролю над Збройними Силами України.

1. СЛУХАЛИ:

п-к ГОЛОТА В.М. – щодо форм здійснення соціального діалогу у військових частинах Збройних Сил України.

У військових частинах Збройних Сил України в цілому створено умови для здійснення соціального діалогу з галузевою профспілкою з питань

формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин.

Співвідношення кількості військових частин до діючих у Збройних Силах профспілкових організацій складає близько 29 %. Деяко кращий стан справ у питанні кількості укладених колективних договорів між командирами та працівниками, відсоткове співвідношення якого становить близько 44%, невисоким є показник охоплення працівників профспілковим рухом – від 35% до 65%.

Ураховуючи принцип добровільності залучення працівників Збройних Сил до профспілкового руху, зазначені показники свідчать про недостатню активність виборних органів профспілкових організацій військових частин.

У питанні залучення працівників (державних службовців) до членства у галузевих профспілкових організаціях найкращі показники у вищих військових навчальних закладах та обласних військових комісаріатах.

Середній відсоток залучення працівників (службовців) Збройних Сил України, які працюють у військових частинах до профспілкової діяльності на сьогодні складає близько 30 %.

У військових частинах Збройних Сил України з первинними профспілковими організаціями у 2015 році здійснювалися такі форми соціального діалогу:

ОК “Північ” СВ ЗСУ – проведено 91 консультацію, 11 узгоджувальних процедур, 8 колективних переговорів, укладено 10 колективних договорів;

ОК “Південь” СВ ЗСУ – проведено 96 консультацій, 190 узгоджувальних процедур, 22 колективних переговорів; укладено 8 колективних договорів;

ПС ЗСУ – проведено 84 консультації, 56 узгоджувальних процедур, 60 колективних переговорів; укладено 37 колективних договорів;

у вищих військово-навчальних закладах – 56 консультацій, 52 узгоджувальні процедури, 26 колективних переговорів; укладено 11 колективних договорів.

Активно реалізується така форма роботи як звернення до командирів (начальників) військових частин та установ. Так, командирами військових частин та установ ОК “Південь” СВ ЗСУ отримано 104 письмових запитів (звернень) від профспілок для отримання інформації стосовно умов праці та оплати праці, виконання колективних договорів і угод; командирами військових частин та установ ОК “Схід” СВ ЗСУ отримано 55 усних та письмових звернень від членів профспілок.

ВИСТУПИЛИ:

МІРОШНИЧЕНКО Д.Т. – щодо обов’язкового погодження проектів нормативно-правових актів з соціально-економічних питань з ЦК профспілки.

2. СЛУХАЛИ:

КЛИМЕНКА К.О. – щодо ліквідації заборгованості із заробітної плати працівникам державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України.

Станом на 01.12.2015 до сфери управління Міністерства оборони України належить 114 суб'єктів господарювання, з них 21 підприємство має заборгованість з виплати заробітної плати на загальну суму 9 млн. 883,4 тис. грн., у тому числі за підпорядкуванням:

Департаменту державної власності Міністерства оборони України – 100 підприємств, установ і організацій, з них 17 підприємств мають заборгованість з виплати заробітної плати працівникам на загальну суму 9 млн. 501 тис. грн.;

Головному квартирно-експлуатаційному управлінню Збройних Сил України – 9 підприємств, з них 4 підприємства мають заборгованість з виплати заробітної плати на загальну суму 382 тис. грн.;

Військово-медичному департаменту Міністерства оборони України – 2 підприємства, заборгованість з виплати заробітної плати відсутня;

Центру стратегічного аналізу при Міністерстві оборони України – 3 підприємства, заборгованість з виплати заробітної плати відсутня.

У порівнянні з аналогічним періодом 2014 року загальна заборгованість з виплати заробітної плати працівникам підприємств зменшилася на загальну суму 51 тис. грн. (1 грудня 2014 року вона складала 9 млн. 934 тис. грн.).

Разом з тим, залишається проблемним питанням погашення заборгованості з виплати заробітної плати підприємствами-банкрутами, де загальна сума заборгованості складає 5 млн. 195 тис. грн. (52,5 % від загальної суми заборгованості).

З метою ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати на державних підприємствах, що належать до сфери управління Міноборони, більш ефективного використання їх виробничих потужностей в інтересах Збройних Сил України вживаються наступні заходи:

проводиться аналіз виконання графіку погашення такої заборгованості;

вживаються заходи щодо оптимізації штатної чисельності працівників, не задіяних у виробництві;

щомісячно проводиться засідання тимчасової комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших виплат;

збільшується завантаженість виробничих потужностей підприємств, враховуючи потреби Збройних Сил України;

реорганізація збиткових шляхом приєднання до прибуткових.

ВИСТУПИЛИ:

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – щодо обов'язкового виконання графіка погашення заборгованості із заробітної плати у 2015 році в розрізі підприємств, установ та організацій, які знаходяться у сфері управління Міністерства оборони України.

УХВАЛИЛИ:

1. Діяльність щодо форм здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин у військових

частинах Збройних Сил України вважати задовільною. Інформацію з першого питання порядку денного взяти до відома.

2. На виконання положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом Всеукраїнської профспілки працівників Збройних Сил України на 2011–2013 роки (наказ Міністра оборони України від 12.03.2011 № 138) військовим частинам, закладам, установам, організаціям та підприємствам, що належать до сфери управління Міноборони, протягом першого кварталу 2016 року укласти колективні договори або продовжити дію чинних і внести до них необхідні зміни.

3. Рекомендувати Департаменту внутрішнього аудиту та фінансового контролю Міноборони під час здійснення внутрішнього контролю військових частин, військових навчальних закладів, установ та організацій Збройних Сил України, державних підприємств та об'єднань підприємств звертати увагу на наявність колективних договорів та виконання їх положень.

4. Інформацію про заходи щодо ліквідації заборгованості із заробітної плати працівникам державних підприємств, що належать до сфери управління Міністерства оборони України, взяти до відома.

Співголова Галузевої двосторонньої
соціально-економічної ради – Голова
ЦК Всеукраїнської профспілки
працівників Збройних Сил України

Д.Т.МІРОШНИЧЕНКО

“___” грудня 2015 року

Заступник Міністра оборони України

Ю.В.ГУСЄВ

“___” грудня 2015 року